

PRZEWODNIK PO TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

część I

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI ZUS



radca prawny Katarzyna Mrozowska

Spis treści

I.	ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS	3
II.	ŚWIADCZENIE POSTOJOWE	6
III.	OCHRONA MIEJSC PRACY I DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ	9
IV.	ULGI W OPŁACANIU SKŁADEK – ODROCZENIE TERMINU PŁATNOŚCI LUB ROZŁOŻENIE NA RATY NALEŻNOŚCI	13
V.	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	14
VI.	PRZYDATNE LINKI	16

Kraków, 3 kwietnia 2020 r.

Niniejsze opracowanie przygotowano z myślą o przedsiębiorcach zmagających się z bardzo poważnymi trudnościami w działalności gospodarczej wywołanymi pandemią COVID-19. Informacje pochodzą z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 568).

W części I przewodnika skupiamy się na przewidzianym w Tarczy wsparciu w zakresie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

I. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS

Zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne dotyczy przedsiębiorców:

- którzy zatrudniają pracowników lub zleceniobiorców i opłacają składki na ubezpieczenia za siebie oraz za te osoby,
- którzy opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia.

1. Przedsiębiorcy zatrudniający

Przedsiębiorca może uzyskać zwolnienie ze składek na ubezpieczenie społeczne, jeśli łącznie spełnia następujące warunki:

- na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych** (pracowników, zleceniobiorców), a zatem przedsiębiorca zgłaszający do ubezpieczeń maksymalnie 9, osób w tym siebie,
- prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020 r.,
- był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

W razie łącznego spełnienia powyższych warunków i po złożeniu stosownego wniosku, przedsiębiorca zostanie zwolniony z obowiązku zapłaty **nieopłaconych jeszcze** składek na:

- ubezpieczenia społeczne
- ubezpieczenie zdrowotne
- Fundusz Pracy
- Fundusz Solidarnościowy
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- lub Fundusz Emerytur Pomostowych

należnych za **okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**

Zwolnienie następuje **na wniosek** przedsiębiorcy i obejmuje składki samego przedsiębiorcy, osób z nim współpracujących oraz składki odprowadzane przez przedsiębiorcę za osoby przez niego zatrudniane. Nieważne jest w tym wypadku, czy te osoby są zatrudniane na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, czy innej umowy

cywilnoprawnej od której przedsiębiorca powinien odprowadzać składki. Zwolnienie przysługuje w każdym wypadku.

2. Przedsiębiorca niezatrudniający – jednoosobowa działalność pozarolnicza

Przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą może uzyskać zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne, jeśli łącznie spełnia następujące warunki:

- prowadził działalność przed dniem 1 lutego 2020 r.,
- uzyskał przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, w kwocie nie przekraczającej 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. tj. **15.681 zł.**

W razie łącznego spełnienia powyższych warunków i po złożeniu stosownego **wniosku**, przedsiębiorca zostanie zwolniony z obowiązku zapłaty **nieopłaconych jeszcze** składek na własne:

- obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe
- ubezpieczenie wypadkowe
- dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
- ubezpieczenie zdrowotne
- Fundusz Pracy
- Fundusz Solidarnościowy

należnych za okres **od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**

Zwolnienie dotyczy także wspólników spółek osobowych i innych podmiotów traktowanych na potrzeby ubezpieczeń jako przedsiębiorcy zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych.

PROCEDURA UZYSKANIA ZWOLNIENIA

W celu uzyskania zwolnienia należy złożyć w ZUS stosowny [wniosek na druku RDZ – wniosek o zwolnienie z opłacania składek](#).

Wniosek należy złożyć w terminie **do dnia 30 czerwca 2020 r.** Konieczne jest także comiesięczne składanie **dokumentów rozliczeniowych** za okres marzec - maj 2020 r. chyba, że zgodnie z przepisami płatnik jest zwolniony z obowiązku ich składania.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego, przesłanego przesyłką poleconą albo dokumentu elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym (ePUAP)

albo podpisem osobistym, złożonego za pomocą systemu teleinformatycznego udostępnionego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (PUE ZUS).

Informacja o rozstrzygnięciu ZUS zostanie przesłana wnioskodawcy na PUE ZUS lub za pośrednictwem poczty, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięczny należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, następuje w drodze decyzji.

Od decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy. Termin wynosi 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Od negatywnej decyzji Prezesa ZUS przysługuje skarga do wojewódzkiego sądu administracyjnego, którą wnosi się na piśmie, w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji.

Ważne:

1. Zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od **najniższej dopuszczalnej podstawy wymiaru tych składek**. Regulacje te stosuje się odpowiednio do osoby wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia i osoby z nią współpracującej, dla której **podstawę wymiaru składek stanowi zadeklarowana kwota**.
2. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych za okres zwolnienia ze składek.
3. Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, jeżeli pozostawały w dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym w dniu **1 lutego 2020 r.**
4. Zgodnie z komunikatem ZUS ze zwolnienia ze składek nie skorzystają przedsiębiorcy, którzy znajdowali się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności publicznoprawnych, w tym składek pobieranych przez ZUS. Wynika to z prawa UE.
5. Okres zwolnienia będzie uwzględniony w prawie do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej oraz w wysokości przyszłej emerytury, ponieważ składki zostaną zapisane na kontach ubezpieczonych.

6. W razie stwierdzenia rozbieżności między wskazanymi we wniosku przychodami a faktycznie uzyskanymi przychodami, jeśli przedsiębiorca świadomie wprowadził w błąd ZUS, przedsiębiorca obowiązany będzie do opłacenia należności z tytułu składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r. wraz z odsetkami za zwłokę, co może spowodować negatywne konsekwencje w zakresie ubezpieczenia chorobowego osób podlegających temu ubezpieczeniu dobrowolnie.

II. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Jest to **jednorazowe świadczenie** wypłacane przez ZUS osobie:

- prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą,
- wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło,

o ile taka osoba **nie podlega ubezpieczeniom** społecznym z innego tytułu, u której doszło do **przestoju ekonomicznego** powstałego w następstwie wystąpienia COVID-19.

Świadczenie przysługuje:

- obywatelom Rzeczypospolitej Polskiej,
- posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stronom umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej,
- cudzoziemcom legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

1. Osoby prowadzące działalność gospodarczą

Ze świadczenia postojowego mogą skorzystać osoby, które rozpoczęły prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej **przed dniem 1 lutego 2020 r.** W zależności od tego, czy zawiesiły potem prowadzoną działalność gospodarczą w związku z pandemią COVID-19 czy też nie, muszą spełnić różne warunki do przyznania świadczenia.

Świadczenie postojowe dla przedsiębiorcy przysługuje w wysokości **2080 zł** (80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020, albo w wysokości **1300 zł** (50% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020).

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą

2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020)	1300 zł (50% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020)
<p>Dla osób, które:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r.,▪ nie zawiesiły działalności,▪ przychód, który uzyskały w miesiącu przed miesiącem, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe był:<ul style="list-style-type: none">– co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc– i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (za IV kwartał 2019 r. jest to kwota 15 595,74 zł)	<p>Dla osób, które:</p> <ul style="list-style-type: none">– rozliczają podatek kartą podatkową oraz są zwolnione z opłacania podatku VAT
<p>Dla osób, które:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r.▪ zawiesiły działalność po 31 stycznia 2020 r.– przychód, który uzyskały w miesiącu przed miesiącem, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe, nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku (za IV kwartał 2019 r. - 15 595,74 zł)	
<ul style="list-style-type: none">▪ nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych▪ mieszkają na terytorium Polski, są obywatelami RP lub mają prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP	

PROCEDURA UZYSKANIA ŚWIADCZENIA dla przedsiębiorcy

Przedsiębiorca składa samodzielnie w ZUS wniosek na druku na [druku RSP-D](#).

Wniosek można złożyć przez PUE, pocztą lub w placówce ZUS (do specjalnej skrzynki na dokumenty). Termin na złożenie wniosku upływa z końcem **3 miesiąca** następującego po miesiącu, w którym zostanie zniesiony ogłoszony stan epidemii.

W razie pozytywnego rozpatrzenia wniosku przedsiębiorca otrzyma świadczenie postojowe na konto.

Odmowa prawa do świadczenia postojowego stwierdzana jest decyzją, od której można odwołać się do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych (według zasad Kodeksu Postępowania Cywilnego), za pośrednictwem ZUS, w terminie miesiąca od dnia otrzymania decyzji.

1. Osoby wykonujące umowy cywilnoprawne

Świadczenie postojowe przysługuje osobom, które nie mogą wykonywać umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności zleceńodawcy lub zamawiającego.

Świadczenie postojowe dla osoby zatrudnionej na umowie cywilnoprawnej	
<p>Osoba która:</p> <ul style="list-style-type: none">– wykonuje umowę cywilnoprawną zawartą przed 1 lutego 2020 r.– suma przychodów z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 tj. do 1299,99 zł.	<p>Osoba która:</p> <ul style="list-style-type: none">– wykonuje umowę cywilnoprawną zawartą przed 1 lutego 2020 r.,– przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku (za IV kwartał 2019 r. jest to kwota 15 595,74 zł)
otrzyma świadczenie postojowe w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów	otrzyma świadczenie postojowe w wysokości maksymalnie do 2080 zł brutto.

PROCEDURA UZYSKANIA ŚWIADCZENIA dla wykonujących umowę cywilnoprawną

Za osobę wykonującą umowę cywilnoprawną wniosek na [druku RSP-C](#) składa płatnik składek (zleceniodawca, zamawiający). Jeżeli osoba zawarła więcej niż 1 umowę cywilnoprawną, każdy zleceniodawca lub zamawiający składa wniosek odrębnie dla każdej umowy.

Osoba wykonująca umowę cywilnoprawną dołącza do wniosku oświadczenie, że nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu (np. umowy o pracę) oraz oświadczenie o kwocie przychodów z innych umów cywilnoprawnych. Do wniosku musi zostać dołączona także kopia umowy cywilnoprawnej.

Wniosek można złożyć przez PUE, pocztą lub placówce ZUS (do specjalnej skrzynki na dokumenty). Termin na złożenie wniosku upływa z końcem **3 miesiąca** następującego po miesiącu, w którym zostanie zniesiony ogłoszony stan epidemii.

Analogicznie jak w przypadku świadczenia postojowego dla przedsiębiorców, w razie pozytywnego rozpatrzenia wniosku, świadczenie postojowe przekazywane jest na konto. Odmowa prawa do świadczenia postojowego stwierdzana jest decyzją, od której można odwołać się do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych (według zasad Kodeksu Postępowania Cywilnego), za pośrednictwem ZUS w terminie miesiąca od dnia otrzymania decyzji.

Ważne:

Świadczenie postojowe jest świadczeniem jednorazowym. Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.

III. OCHRONA MIEJSC PRACY I DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ

Z dofinansowania w tej formie może skorzystać przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, mikroprzedsiębiorca, mały, średni oraz duży przedsiębiorca, w okresie wprowadzonego przez niego przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID. Przedsiębiorcą jest:

Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy obejmuje:

- przestój ekonomiczny,
- obniżony wymiar czasu pracy.

W obu przypadkach dofinansowanie obejmuje też składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia.

Przestój ekonomiczny	Obniżony wymiar czasu pracy
<p>Jest to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.</p>	<p>Jest to wymiar czasu pracy obniżony z przyczyn nie dotyczących pracownika. Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu.</p>
<p>Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <p>W przypadku przestoju ekonomicznego maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 1300,00 zł brutto (50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia w wysokości 233,09 zł - razem 1.533,09 zł</p>	<p>Wynagrodzenie z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Przepis wprowadza gwarancję minimalnego wynagrodzenia za pracę po obniżeniu wymiaru czasu pracy do 20% z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem.</p> <p>W przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 2079,43 zł brutto (40 % przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS) oraz składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia: 372,84 zł - razem 2452,27 zł brutto</p>

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

- Obniżenie wynagrodzenie nie więcej niż o 50%, ale wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
- dofinansowanie z FGŚP –1300 zł brutto + składki, **nie dotyczy** pracowników zarabiających powyżej 15 595,74 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

- obniżenie o 20%, nie więcej niż do ½ etatu,
- wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę przy uwzględnieniu wymiaru etatu ,
- dofinansowanie z FGŚP – do wysokości ½ wynagrodzenia, nie więcej niż 2079,43 zł brutto + składki, **nie dotyczy** pracowników zarabiających powyżej 15 595,74 zł

1) **u przedsiębiorcy wystąpił spadek obrotów** gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, przez co rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 1 stycznia 2020 r., do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego (2019) w następstwie wystąpienia COVID-19 lub
- nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

spadek o 15% - 2 kolejne miesiące kalendarzowe po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do tych samych miesięcy z 2019 r.

spadek o 25% - 1 miesiąc po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do miesiąca poprzedniego.

2) **przedsiębiorca nie zalega w regulowaniu zobowiązań** podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy **do końca III kwartału 2019 r.**, z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę ratalną z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności,

3/ wobec przedsiębiorcy nie zachodzą przesłanki **do ogłoszenia upadłości**,

4/ przedsiębiorca **zawarł porozumienie** w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia pracowników przestojem ekonomicznym.

PROCEDURA UZYSKANIA ŚWIADCZENIA

Świadczenia przyznawane są na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.

Wniosek będzie można złożyć w formie papierowej lub elektronicznej za pomocą portalu praca.gov.pl. W przypadku kompletnego wniosku jest on rozpatrywany niezwłocznie, maksymalnie **do 7 dni roboczych**.

We wniosku należy określić okres od kiedy – do kiedy przedsiębiorca wnioskuje o świadczenia. Termin ten nie może przypadać wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19, a także od dnia wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy na podstawie zawartego porozumienia.

Do wniosku należy załączyć:

- kopię porozumienia z zakładową organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników określającego warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,
- wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z FGŚP,
- oświadczenia o :
 - posiadaniu statusu przedsiębiorcy,
 - wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych,
 - braku przesłanek do ogłoszenia upadłości,
 - niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP lub FP do końca III kwartału 2019 r.,
 - nie ubieganiu się i rezygnacji z ubiegania się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy,
 - skorzystaniu ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w ustawie COVID-19,
 - odprowadzaniu składek na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń pracowników ujętych w wykazie pracowników dołączonym do wniosku.

Jeżeli pracodawca złoży kompletny wniosek, który zostanie zaakceptowany przez Wojewódzki Urząd Pracy, będzie zobowiązany do podpisania umowy. **Umowa** jest podstawą do wypłaty świadczeń dla przedsiębiorcy.

Świadczenia będą przekazywane w miesięcznych równych transzach. Ilość transz będzie odpowiadała ilości miesięcy wskazanych przez przedsiębiorcę we wniosku.

Po otrzymaniu świadczenia z FGŚP **przedsiębiorca zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom** - odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Ważne:

1. Świadczenia przysługują przez łączny **okres 3 miesięcy**. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia może przedłużyć maksymalny okres przysługiwania świadczeń.
2. Wysokość pomocy **będzie zmieniała się kwartalnie**, gdyż pomoc wyliczana jest na dzień złożenia wniosku. Państwo dopłaca przy obniżonym wymiarze czasu pracy połowę do wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego **na dzień złożenia wniosku**.

3. W stosunku do jednego pracownika można dostawać dofinansowanie na obniżony wymiar czasu pracy i na postojowe w różnych okresach, jednakże tylko w okresach miesięcznych np.: 2 miesiące pracownik będzie na świadczeniu postojowym, a 1 miesiąc na obniżonym wymiarze czasu pracy.
4. Nie jest przewidziana korekta wniosku o dofinansowanie, natomiast jeżeli pracownicy wrócą do pracy, wówczas należy poinformować WUP, że pracodawca rezygnuje z kolejnego miesiąca dofinansowania. Dodatkowo wymaga to zmiany porozumienia.
5. Świadczenia nie przysługują:
 - pomocy domowej;
 - pracownikowi, którego wynagrodzenie, uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (za IV kwartał 2019 r. jest to kwota 15 595,74 zł)
 - pracownikowi zatrudnionemu **na umowę o dzieło**.
6. Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie lub okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych, nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania (tj. max. 3 miesiące).
7. Wnioski można składać w trakcie pierwszego miesiąca na cały okres, czyli np. w kwietniu za kwiecień, maj i czerwiec.
8. Jeżeli warunki umowy nie zostaną złamane, pomoc ta jest bezzwrotna.

IV. ULGI W OPŁACANIU SKŁADEK - ODROCZENIE TERMINU PŁATNOŚCI LUB ROZŁOŻENIE NA RATY NALEŻNOŚCI ZUS

Przepisy przewidują także możliwość odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty należności z tytułu składek bez naliczania opłaty prolongacyjnej.

Udzielenie ulgi na tych zasadach może dotyczyć wyłącznie składek należnych za okres **od 1 stycznia 2020 r., tj. począwszy od składek za styczeń 2020 r. i kolejne okresy.**

Z pomocy udzielanej w tym trybie mogą skorzystać **wszyscy przedsiębiorcy**, niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej, miejsca jej prowadzenia czy też wielkości przedsiębiorstwa. Jediną przesłanką uprawniającą do złożenia wniosku jest pogorszenie sytuacji finansowej w wyniku wystąpienia epidemii COVID-19

Nie ma również żadnych limitów co do wysokości składek, których dotyczy ulga.

PROCEDURA UZYSKANIA ŚWIADCZENIA

Aby uzyskać odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek należy złożyć w ZUS wniosek o ulgę na [druku RDU](#).

Wniosek można złożyć przez PUE, pocztą lub placówce ZUS (do specjalnej skrzynki na dokumenty) najpóźniej w terminie **30 dni** od daty odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii.

W razie pozytywnego rozpatrzenia wniosku, ZUS informuje przedsiębiorcę o udzieleniu ulgi za pomocą PUE ZUS lub pisemnie pocztą.

W razie negatywnego stanowiska, przysługuje prawo złożenia wniosku do ZUS **o ponowne rozpatrzenie sprawy** w terminie 7 dni od dnia, otrzymania odpowiedzi na wniosek.

Ważne:

1. Ulga ma charakter generalny, a tym samym nie stanowi pomocy publicznej.
2. Skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwość skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.
3. Jeśli wniosek zostanie złożony przed terminem płatności składek przedsiębiorca nie ponosi żadnych kosztów związanych z ulgą. Jeśli wniosek zostanie złożony po terminie opłacania składek, ZUS naliczy odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku.

V. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Przedsiębiorca może skorzystać także z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie może być przyznane tylko mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom. Wielkość pomocy nie jest uzależniona od rozmiaru przedsiębiorcy. Dofinansowanie będzie przyznawane maksymalnie na **okres 3 miesięcy**. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia przedłużyć okres udzielenia pomocy.

Warunki przyznania dofinansowania

- spadek obrotów gospodarczych – czyli zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy

kalendaryzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (miesiąc to także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych,

w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego),

- minimalny okres prowadzenia działalności - **co najmniej rok**, tak aby istniała możliwość porównania dwóch kolejnych miesięcy przypadających w okresie między: po dniu 1 stycznia 2020 r. a dniem poprzedzającym dzień złożenia wniosku, do dwóch analogicznych miesięcy w 2019 r. aby wykazać spadek obrotów. Przy czym wybrany okres nie musi zaczynać się z pierwszym dniem miesiąca,
- przedsiębiorca nie może mieć zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- stosunku do przedsiębiorcy nie mogą istnieć przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Wysokość dofinansowania

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 % – może zostać przyznane w wysokości **nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 % wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 50 %** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.
- Co najmniej 50 % – **może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 % wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 % kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
- Co najmniej 80 % – **może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 % wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 % kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych

wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

PROCEDURA UZYSKANIA ŚWIADCZENIA

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do **powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników **w terminie 14 dni** od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy (informacja o naborze będzie zamieszczona na stronie internetowej danego powiatowego urzędu pracy). Wniosek będzie można również złożyć poprzez platformę praca.gov.pl, gdzie w formularzu elektronicznym udostępniona zostanie lista powiatowych urzędów pracy.

W przedmiocie przyznania lub odmowy dofinansowania nie jest wydawana decyzja administracyjna, w związku z tym nie przysługuje odwołanie.

VI. PRZYDATNE LINKI

[Tarcza antykryzysowa – oficjalna witryna rządowa.](#)

[Tarcza antykryzysowa – oficjalna strona ZUS.](#)

[Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – dofinansowanie do wynagrodzeń.](#)

[Tarcza antykryzysowa dla przedsiębiorców. Wybrane zagadnienia. Publikacja Ośrodka Badań, Studiów i Legislacji Krajowej Rady Radców Prawnych \(PDF do pobrania\).](#)

[Przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2019 r. – oficjalna strona GUS](#)

[Prognozowane wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2020 – infor.pl](#)



Katarzyna Mrozowska, radca prawny

kom. +48 733 730 870

e-mail: kmrozowska@michalpankiewicz.pl

blog: www.obywatelkontrazus-blog.pl